



Diversiteit en inclusie bij Waternet

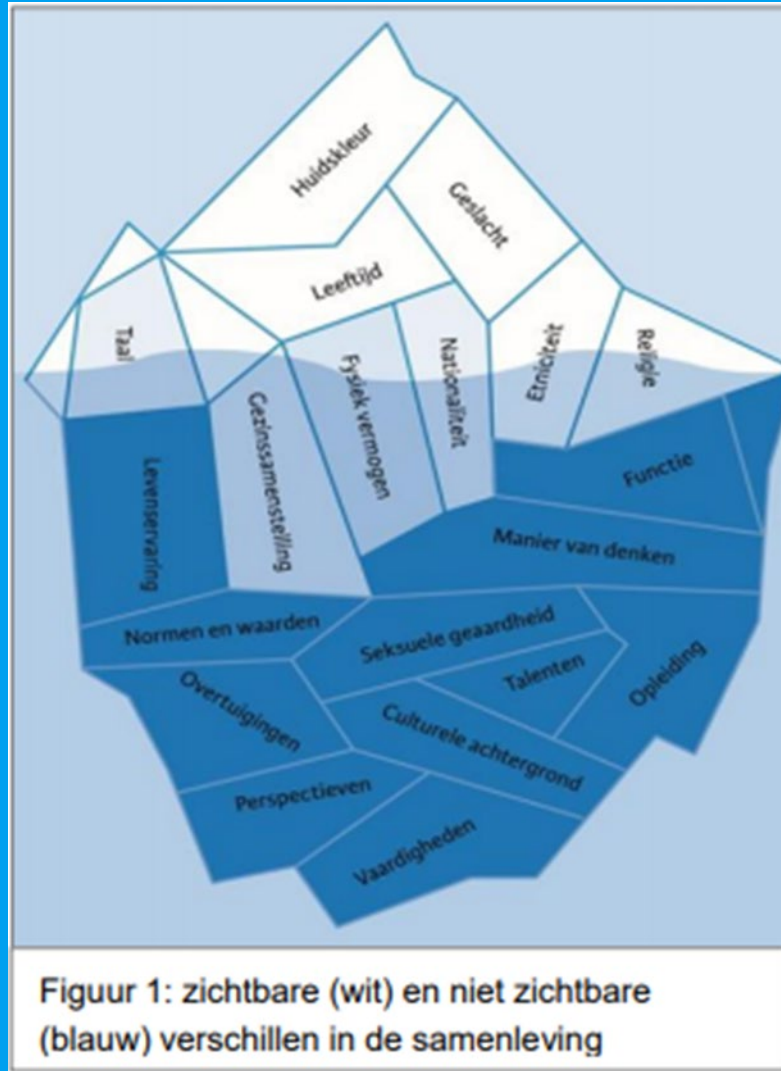
Inhoud

- Aanleiding
- Kennis
- Betekenis
- Doel en verandering
- Vervolg

Aanleiding

- D&I onderdeel van ‘beste team’
 - Werkgroep D&I uit alle delen organisatie
 - Inclusiviteitsmonitor Waternet
 - Beleidsnotitie D&I
- D&I hoog op de agenda in de samenleving
- Initiatiefvoorstel AB waterschap, speerpunt gemeente Amsterdam
- Beleidsnotitie vastgesteld in de directie

Betekenis D&I



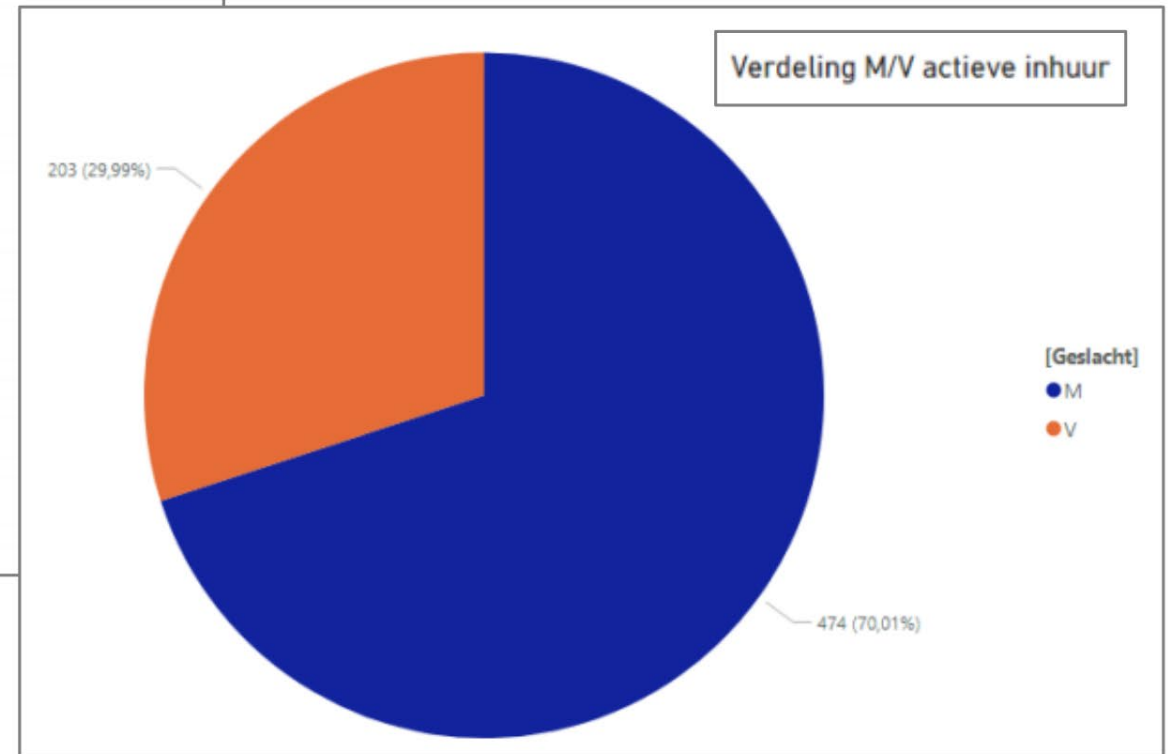
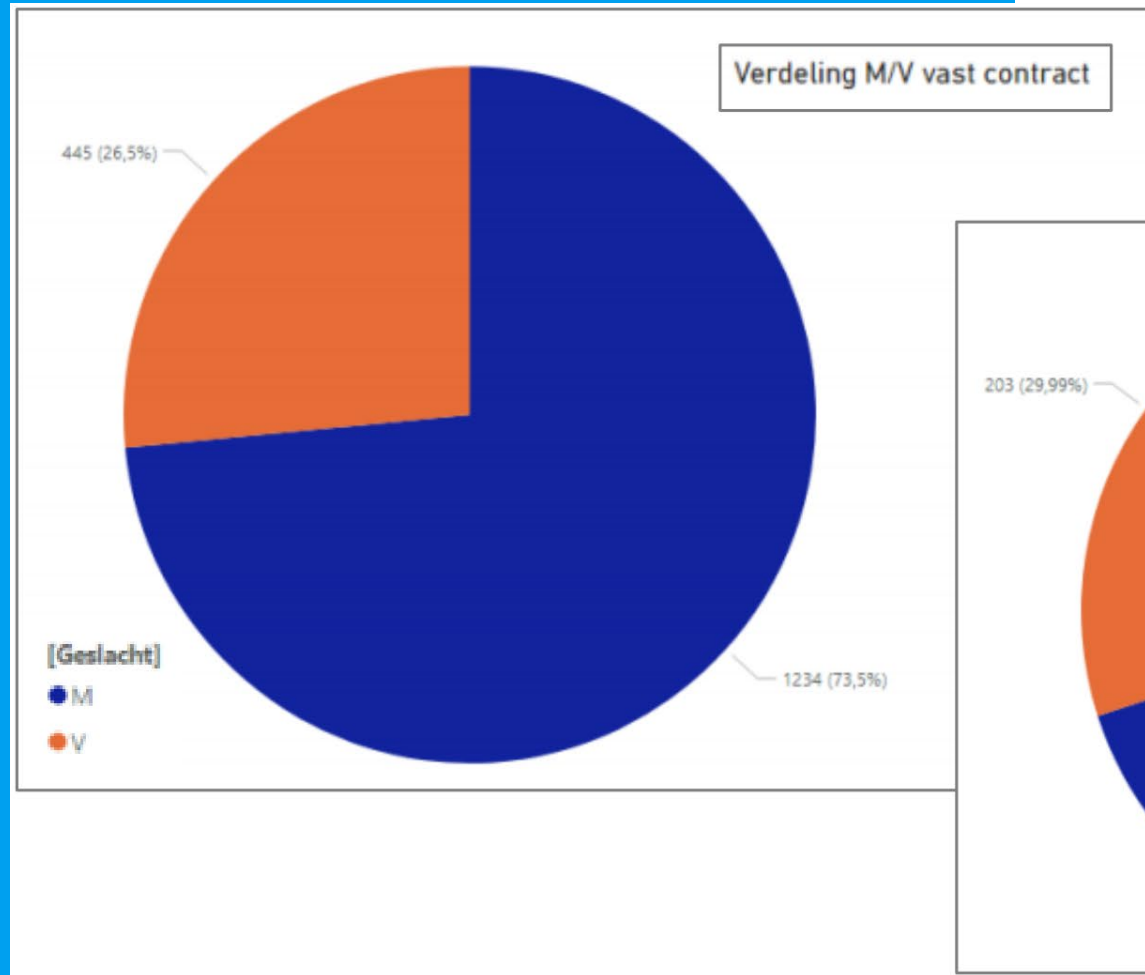
Diversiteit betekent dat iedereen welkom is op het feest. Inclusie betekent dat iedereen meedanst.

Diversiteit betekent verscheidenheid. Het wijst erop dat er in de samenleving of een organisatie allerlei verschillen bestaan. Sommige verschillen zijn zichtbaar, de meeste echter niet - zie figuur.

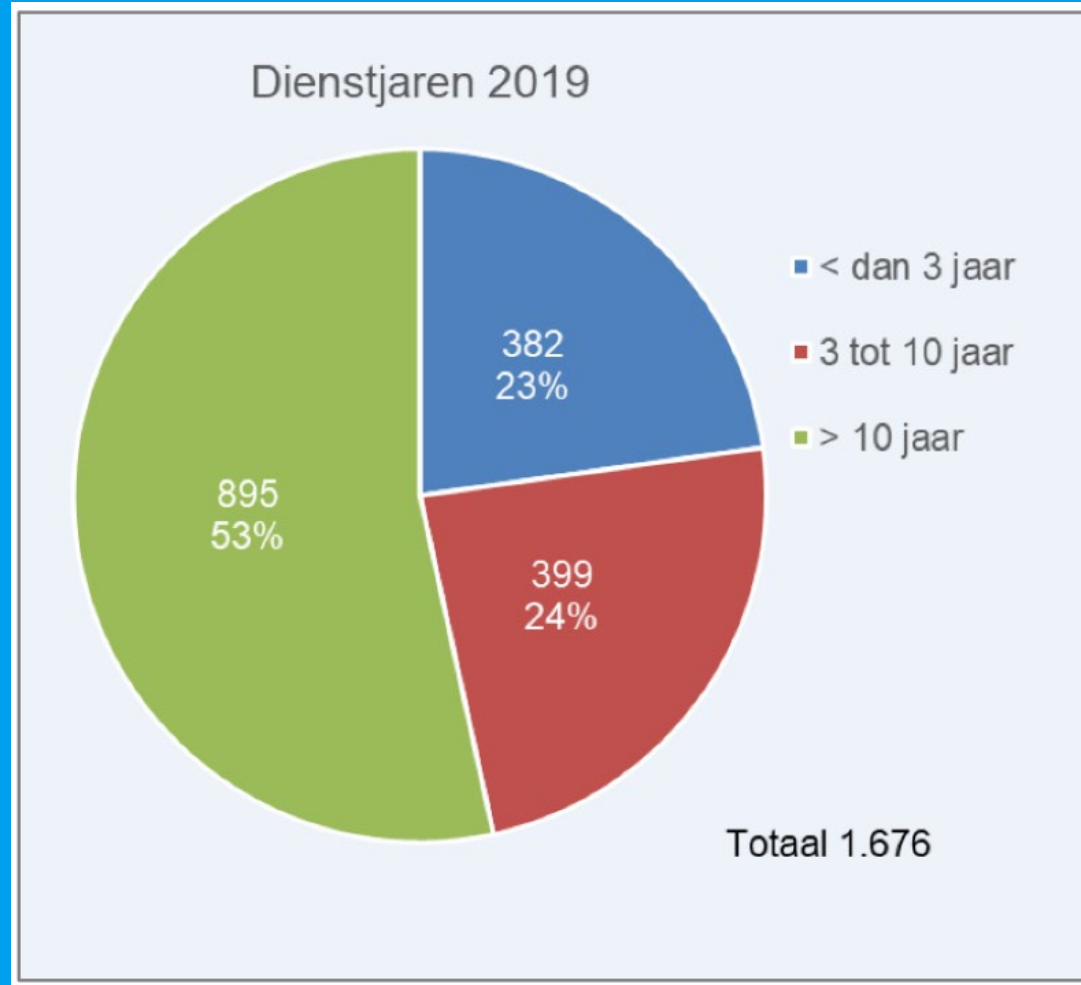
Inclusie betekent letterlijk insluiting. Het houdt in dat iedereen zichzelf kan zijn en zich welkom en gezien voelt als individu met talenten en mogelijkheden. Dat kan zijn in de samenleving, maar ook bij Waternet

Huidige cijfers

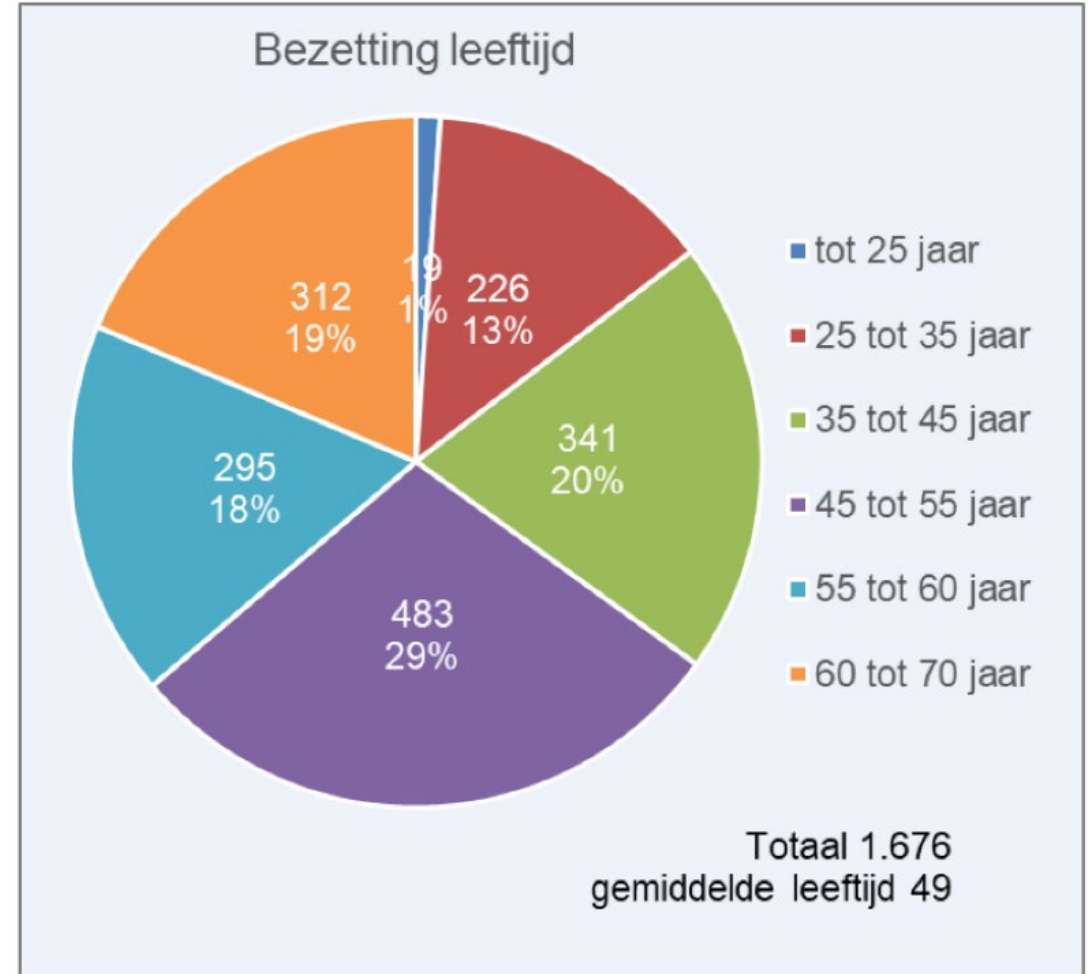
Stand 5 nov 2020



Huidige cijfers



Stand 2019



Werken met streefcijfers

- Voor specifieke groepen die minder vertegenwoordigd zijn binnen de organisatie - vrouwen, jongeren, etnisch-culturele achtergrond/kleur
- Metropoolregio Amsterdam (MRA) genomen als referentie
- Onderzoek CBS naar samenstelling WN op etnisch culturele achtergrond/kleur

Verandering

<https://youtu.be/TVdjX32v7q0>

- Waternet als maatschappelijke organisatie
 - Iedereen dezelfde kansen
 - Iedereen welkom
 - Iedereen voelt zich thuis
 - Afspiegeling inwoners beheergebied (MRA)
- Diversiteit:
 - NEE: (on)bewuste uitsluiting
 - JA: Afspiegeling inwoners beheergebied (MVO)
 - JA: Instroom, doorstroom, uitstroom (IDU)
 - JA: Monitoren IDU
 - JA: meer vrouwen, mensen met een andere etnisch-culturele achtergrond en/of kleur en jongeren
- Inclusiviteit:
 - NEE: Dominante bedrijfscultuur bepaalt
 - JA: Bewustwording, training en talentontwikkeling
 - JA: Vraagt een rol van iedereen!
 - JA: veranderen cultuur, gedrag, omgangsvormen, leiderschap, taal etc
 - JA: rekening houden met culturele achtergrond
 - JA: specifiek aandacht voor ouderen, LHBTIQ en participanten



waternet

waterschap amstel gooi en vecht
gemeente amsterdam

Vervolg

- Voor Advies naar de OR
- Beleidsnotitie D&I integreren in HR-beleid
- CBS gegevens opvragen samenstelling Waternet wv culturele achtergrond
- Acties IDU waar kan direct in gang zetten
- Aansluiten bij Diversiteit in Bedrijf (in overleg met waterschap AGV)
- Aanbod toevoegen aan Waternetacademie op gebied D&I

Vervolg

Wat kan jij doen

- Maak D&I bespreekbaar binnen afdeling
- Neem D&I in je SPP

Wat doet de werkgroep

- In gesprek met de organisatie
- Organiseren Winnovatiechallenge

Wat doet M&O

- Meenemen in HR-visie
- Oppakken bij de werving en instroom

VRAGEN

